【就職活動に参加される皆様へ】

■ ハラスメント対応について

当社では、採用選考、会社説明会、OB・OG 訪問など、すべての求職活動において、皆様の人権と尊厳を守り、安心してご参加いただける環境づくりを徹底しています。セクシュアルハラスメントや優越的な立場を利用した不適切な言動（就活ハラスメント）はいかなる場合も許容いたしません。

■ 当社社員が遵守する面談・連絡ルール

① 面談の日時・場所：原則として平日の日中（営業時間内）に実施し、深夜・休日の面談や、飲食を伴う場・個室・密閉空間での面談は禁止しています。

② 連絡手段の指定：連絡は会社指定の公式採用システムまたは社用メールを使用し、社員の私用 LINE・SNS 等での連絡や私的連絡先の聞き出しは禁止しています。

③ 複数名での対応：面談や指導は、原則として複数名の社員で対応いたします。

■ 禁止されている言動の例

・プライベートな事項（交際相手、結婚・出産予定等）を執拗に質問すること

・不必要な身体接触や、性的な冗談・からかいを行うこと

・選考の優遇をちらつかせて私的な食事やデートに誘うこと、性的な関係を求めること

・威圧的な態度をとること（圧迫面接）や、他社の選考辞退を強要すること（オワハラ）

・性的指向や性自認（SOGI）に関する差別・侮辱や、同意のない暴露（アウティング）

■ 相談窓口のご案内

万が一、当社社員から不適切な言動を受けたり不安を感じられた場合は、ためらわずに下記窓口までご相談ください。

【のむら相談窓口】　メール：soudan@nomuratrading.co.jp

※ ご相談者のプライバシーは厳重に保護されます。

※ 相談されたことや事実確認に協力したことを理由として、選考において不利益な取扱いを受けることは一切ありません。